



**FAKULTAS FARMASI  
UNIVERSITAS PANCASILA JAKARTA**

**SASARAN MUTU  
2024 - 2025**

Berdasarkan Kebijakan Mutu Fakultas Farmasi, ditetapkan Sasaran Mutu Tahun Akademik 2024 - 2025 sebagai berikut :

**Bidang I (Pendidikan, Penelitian dan PkM) :**

1. Reakreditasi Program Studi Diploma Tiga tahun 2025
2. Mempertahankan Sertifikasi ISO 21001:2018
3. Seluruh mata kuliah pada semua Program Studi di FFUP memiliki RPS dengan CPL dan penilaian berbasis Kurikulum OBE Persiapan akreditasi internasional untuk program studi Sarjana / Doktor
4. IPK rata-rata lulusan Diploma, Sarjana, Magister  $\geq 3.00$ , Profesi Apoteker dan Doktor  $\geq 3.50$
5. Rata-rata lama studi (tahun) Diploma  $\leq 3$ , Sarjana  $\leq 4$ , Profesi  $\leq 1$ , Magister  $\leq 2.50$ , Doktor  $\leq 3.50$
6. Persentase jumlah lulusan tepat waktu Diploma, Sarjana, Profesi Apoteker dan Magister  $\geq 70\%$ , Doktor  $\geq 80\%$
7. Persentase lulusan *first taker* pada UKAI-CBT Diploma dan Profesi Apoteker  $\geq 80\%$
8. Persentase lulusan *first taker* pada UKAI-OSCE Diploma dan Profesi Apoteker  $\geq 80\%$
9. Sebanyak 100% mahasiswa tugas akhir Program Studi Magister dan Doktor melakukan publikasi / desiminasi hasil penelitian sesuai pedoman Program Studi.
10. Fakultas mengadakan Seminar Nasional / Seminar Internasional 1 kali setiap tahun
11. Program Studi Diploma, Profesi Apoteker dan Sarjana menyelenggarakan kuliah tamu/kuliah pakar 12 tenaga pakar dalam setahun
12. Program Studi Magister dan Doktor menyelenggarakan *Visiting Professor* dengan kegiatan tridarma (1 dalam 3 tahun terakhir)
13. Perpustakaan mempunyai koleksi sesuai kriteria LAMPT-Kes serta pengadaan 3 prosiding setiap tahun dan minimal 1 buku perbidang ilmu per tahun
14. Semua Program Studi memiliki pedoman tugas akhir yang sesuai dengan Permendikbudristek No.53 Tahun 2023
15. Program Studi Magister memiliki kurikulum *update* menyesuaikan Permendikbudristek No.53 Tahun 2023
16. Setiap Dosen *home base* Program Studi melakukan penelitian dan menghasilkan minimal 1 artikel ilmiah yang dipublikasi tingkat internasional / nasional terakreditasi / buku ber ISBN / HAKI penelitian
17. Setiap Dosen *home base* Program Studi melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat dan menghasilkan publikasi / HAKI Pengabdian
18. Ada minimal 1 Dosen *home base* per Program Studi yang mendapatkan penghargaan hibah / pendanaan penelitian
19. UPPM melakukan evaluasi komprehensif kinerja Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat termasuk integrasinya dengan tridarma pendidikan
20. Meningkatkan akreditasi JIFI (Jurnal Ilmu Farmasi Indonesia) dari Sinta 2 ke Sinta 1
21. Jurnal JNPDD (Journal Natural Product of Degenerative Disease) terbit tepat waktu
22. Jurnal Indonesian Journal of Administrative and Clinical Pharmacy terbit tepat waktu
23. Mengundang *visiting professor* / *adjunct professor* 1 kali setiap tahun
24. Pembelajaran berdasarkan *case methode* dan *project based learning* bagi program studi Diploma / Sarjana / Profesi Apoteker / Magister / Doktor

**Bidang II (Administrasi Umum dan Keuangan)**

1. Dosen dengan JJA GB 14%, LK 24%, L 36%, AA 20%, TP 0%; dan Sertifikasi dosen 57%
2. Rasio Dosen : Mahasiswa sebagai berikut Diploma (1:15), Sarjana (1:12), PSPPA (1:15), Magister (1:10), Doktor (1:5)
3. Peningkatan kualitas / kompetensi Dosen (Studi lanjut Doktor sebanyak 10 orang Dosen)
4. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui *workshop* atau pelatihan (minimal 2 pelatihan per tahun)
5. Peningkatan prasarana untuk menunjang tridarma Pendidikan dan ventura (pembangunan *Teaching Factory*, Lab. BA/BE, Lab.Hewan Percobaan, dan renovasi lahan parkir)
6. Peningkatan sarana menunjang Tridarma Perguruan Tinggi (penambahan alat-alat laboratorium)
7. Penyediaan dana insentif Fakultas menuju visi *Research University* (12 judul penelitian dan 6 judul PkM, Publikasi 30 Dosen per tahun, modul pembelajaran 5 modul per tahun)
8. Pemeliharaan dan pengelolaan mutu sarana prasarana secara optimal (pemeliharaan alat 1 kali / semester, pemeliharaan gedung dan ruang)
9. Pengelolaan mutu prasarana penunjang (pemeliharaan AC 3 tiap bulan, pemeliharaan lift 1 kali / bulan, APAR 1 kali per semester)
10. Pengadaan sistem informasi untuk peningkatan layanan administrasi mahasiswa dan alumni dan Pengelolaan laboratorium
11. Peningkatan kesejahteraan Dosen dan Tendik FFUP (Wisata Rohani 5 Dosen / Tendik)
12. Pengembangan Apotek Kofarsila menjadi Apotek Pendidikan dan ventura
13. Peningkatan ruang lingkup Q-lab dengan perkembangan Ilmu Farmasi untuk peningkatan ventura

**Bidang III (Kemahasiswaan, Kerjasama, dan Alumni) :**

1. Peningkatan partisipasi aktif mahasiswa dalam kegiatan organisasi kemahasiswaan, Memfasilitasi seluruh program kerja yang diadakan oleh SEMA dan BPM FF-KMUP, keanggotaan ISMAFARSI dan memberikan pelayanan minat dan bakat mahasiswa (100%)
2. Peningkatan Prestasi Mahasiswa pada Lomba dibidang akademik dan Lomba dibidang non akademik (seni olahraga dan kewirausahaan) untuk Prodi Diploma, Sarjana dan Profesi Apoteker tingkat Lokal  $\geq 15$ ; Wilayah  $\geq 8$ ; Nasional  $\geq 8$ , Internasional  $\geq 3$ . Untuk Prodi Magister dan Doktor: prestasi sebagai pemakalah utama pada seminar / konferensi ilmiah minimal tingkat nasional  $\geq 2$ , dan/atau juara nasional atau Internasional lomba olahraga maupun seni
3. Melakukan *Tracer Study* 1 kali setahun dengan responden  $\geq 60\%$
4. Melakukan penilaian kepuasan pengguna lulusan, alumni 1 kali setahun dengan responden  $\geq 60\%$ , dengan hasil penilaian "sangat puas" diatas 80%)
5. Melakukan penilaian kepuasan layanan kepada mahasiswa FFUP 1 kali setahun dengan responden  $\geq 70\%$ , dengan hasil "sangat puas" diatas 80%)
6. Menyelenggarakan kegiatan bursa kerja (*campus hiring*) dengan mitra kerjasama 2 kali setahun dengan jumlah mitra  $\geq 12$  mitra kerjasama
7. Menjalin kerjasama dengan institusi yang belum terikat dalam MoU, seperti RS, Puskesmas, Industri Farmasi/Kosmetik/Makanan dan donatur beasiswa minimal 7 (tujuh) PKS
8. Menyelenggarakan *workshop* / seminar terkait dengan *softskills* kepada mahasiswa dan lulusan 2 (dua) kali setahun
9. Meningkatkan kerjasama dengan KAUP komisiariat FFUP dalam kegiatan seminar dan / atau pengabdian kepada masyarakat minimal 2 (dua) kegiatan setahun
10. Meningkatkan jumlah Pendaftar Mahasiswa Baru sehingga dapat mencapai rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung Diploma  $\geq 4$ , Sarjana  $\geq 5$ , Profesi Apoteker dan Magister  $\geq 3$ , Doktor  $\geq 1,5$
11. Mengadakan *Summer Course* 1 kali setiap tahun
12. *Student mobility outbound* bagi mahasiswa Sarjana setiap tahun



Prof. Dr. apt. Syamsudin, M.Biomed.

Tanggal Berlaku: 30 Agustus 2024