



**FAKULTAS FARMASI
UNIVERSITAS PANCASILA JAKARTA**

**SASARAN MUTU
2023 - 2024**

Berdasarkan Kebijakan Mutu Fakultas Farmasi, ditetapkan Sasaran Mutu Tahun Akademik 2023 - 2024 sebagai berikut :

Bidang I (Pendidikan, Penelitian dan PkM) :

1. Reakreditasi Program Studi Pendidikan Profesi Apoteker tahun 2024
2. Sertifikasi ISO 21001:2018
3. Program Studi Doktor memperbaharui Visi Misi dan Kurikulum sesuai perkembangan keilmuan dan kebutuhan *stake holder*
4. Seluruh mata kuliah pada semua Program Studi di FFUP memiliki RPS dengan CPL dan penilaian berbasis Kurikulum OBE
5. IPK rata-rata lulusan Diploma, Sarjana, Magister ≥ 3.00 , Profesi Apoteker dan Doktor ≥ 3.50
6. Rata-rata lama studi (tahun) Diploma ≤ 3 , Sarjana ≤ 4 , Profesi ≤ 1 , Magister ≤ 2.50 , Doktor ≤ 3.50
7. Persentase jumlah lulusan tepat waktu Diploma, Sarjana, Profesi Apoteker $\geq 70\%$, Magister dan Doktor $\geq 80\%$
8. Persentase lulusan *first taker* pada UKAI-CBT Diploma dan Profesi Apoteker $\geq 80\%$
9. Persentase lulusan *first taker* pada UKAI-OSCE Diploma dan Profesi Apoteker $\geq 80\%$
10. Sebanyak 100% mahasiswa tugas akhir Program Studi Magister dan Doktor melakukan publikasi / desiminasi hasil penelitian sesuai pedoman Program Studi.
11. Fakultas mengadakan Seminar Nasional / Seminar Internasional 1 kali setiap tahun
12. Program Studi Diploma, Profesi Apoteker dan Sarjana menyelenggarakan kuliah tamu/kuliah pakar 12 tenaga pakar dalam setahun
13. Program Studi Magister dan Doktor menyelenggarakan *Visiting Professor* dengan kegiatan tridarma (1 dalam 3 tahun terakhir)
14. Perpustakaan mempunyai koleksi sesuai kriteria LAMPT-Kes serta pengadaan 3 prosiding setiap tahun dan minimal 1 buku perbidang ilmu per tahun
15. Semua Program Studi memiliki pedoman tugas akhir yang sesuai dengan Permendikbudristek No.53 Tahun 2023
16. Program Studi Magister memiliki kurikulum *update* menyesuaikan Permendikbudristek No.53 Tahun 2023
17. Setiap Dosen *home base* Program Studi melakukan penelitian dan menghasilkan minimal 1 artikel ilmiah yang dipublikasi tingkat internasional / nasional terakreditasi / buku ber ISBN / HAKI penelitian
18. Setiap Dosen *home base* Program Studi melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat dan menghasilkan publikasi / HAKI Pengabdian
19. Ada minimal 1 Dosen *home base* per Program Studi yang mendapatkan penghargaan hibah / pendanaan penelitian
20. Terbentuknya Komite Etik Penelitian
21. UPPM melakukan evaluasi komprehensif kinerja Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat termasuk integrasinya dengan darma pendidikan pertahun
22. Meningkatkan akreditasi JIFI (Jurnal Ilmu Farmasi Indonesia) dari Sinta 2 ke Sinta 1
23. Jurnal JNPDD (*Journal Natural Product of Degenerative Disease*) terbit tepat waktu

Bidang II (Administrasi Umum dan Keuangan)

1. Dosen dengan JJA GB 14%, LK 24%, L 36%, AA 20%, TP 0%; dan Sertifikasi dosen 57%
2. Rasio Dosen : Mahasiswa sebagai berikut Diploma (1 : 15), Sarjana (1 : 12), PSPPA (1:15), Magister (1 : 10), Doktor (1: 5)
3. Peningkatan kualitas / kompetensi Dosen (Studi lanjut Doktor sebanyak 10 orang Dosen)
4. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan melalui *workshop* atau pelatihan (minimal 2 pelatihan / per tahun)
5. Peningkatan prasarana untuk menunjang tridarma Pendidikan dan ventura (pembangunan *Teaching Factory*, Lab. BA/BE, Lab.Hewan Percobaan, dan renovasi lahan parkir)
6. Peningkatan sarana menunjang Tridarma Perguruan Tinggi (penambahan alat-alat laboratorium)
7. Penyediaan dana insentif Fakultas menuju visi *Research University* (12 judul penelitian dan 6 judul PkM, Publikasi 30 Dosen / tahun, modul pembelajaran 5 modul / tahun)
8. Pemeliharaan dan pengelolaan mutu sarana prasarana secara optimal (pemeliharaan alat 1 kali / semester, pemeliharaan gedung dan ruang)
9. Pengelolaan mutu prasarana penunjang (pemeliharaan AC 3 tiap bulan, pemeliharaan lift 1 kali / bulan, APAR 1 kali / semester)
10. Pengadaan sistem informasi untuk peningkatan layanan administrasi mahasiswa dan alumni dan Pengelolaan laboratorium
11. Peningkatan kesejahteraan Dosen dan Tendik FFUP (Wisata Rohani 5 Dosen / Tendik)
12. Pengembangan Apotek Kofarsila menjadi Apotek Pendidikan dan ventura
13. Peningkatan ruang lingkup Q-lab dengan perkembangan Ilmu Farmasi untuk peningkatan ventura

Bidang III (Kemahasiswaan, Kerjasama, dan Alumni) :

1. Peningkatan partisipasi aktif mahasiswa dalam kegiatan organisasi kemahasiswaan, Memfasilitasi seluruh program kerja yang diadakan oleh SEMA dan BPM FF-KMUP, keanggotaan ISMAFARSI dan memberikan pelayanan minat dan bakat mahasiswa (100%)
2. Peningkatan Prestasi Mahasiswa pada Lomba dibidang akademik dan Lomba dibidang non akademik (seni olahraga dan kewirausahaan) untuk Prodi Diploma, Sarjana dan Profesi Apoteker tingkat Lokal ≥ 15 ; Wilayah ≥ 8 ; Nasional ≥ 8 , Internasional ≥ 3 . Untuk Prodi Magister dan Doktor: prestasi sebagai pemakalah utama pada seminar / konferensi ilmiah minimal tingkat nasional ≥ 2 , dan/atau juara nasional atau Internasional lomba olahraga maupun seni
3. Melakukan *Tracer Study* 1 (satu) kali setahun dengan responden $\geq 60\%$
4. Melakukan penilaian kepuasan pengguna lulusan / alumni 1 (satu) kali setahun dengan responden $\geq 60\%$, dengan hasil penilaian "sangat puas" diatas 80%)
5. Melakukan penilaian kepuasan layanan kepada mahasiswa FFUP 1 kali setahun dengan responden $\geq 70\%$, dengan hasil "sangat puas diatas 80%)
6. Menyelenggarakan kegiatan bursa kerja (*campus hiring*) dengan mitra kerja minimal dilaksanakan 2 (dua) kali setahun dengan jumlah mitra ≥ 12 mitra kerjasama
7. Menjalin kerjasama dengan institusi yang belum terikat dalam MoU, seperti RS, Puskesmas, Industri Farmasi/Kosmetik/Makanan dan donatur beasiswa minimal 7 (tujuh) PKS
8. Menyelenggarakan *workshop* / seminar terkait dengan *softskills* kepada mahasiswa dan lulusan 2 (dua) kali setahun
9. Meningkatkan kerjasama dengan KAUP komisariat FFUP dalam kegiatan seminar dan / atau pengabdian kepada masyarakat minimal 2 (dua) kegiatan setahun
10. Meningkatkan jumlah Pendaftar Mahasiswa Baru sehingga dapat mencapai rasio calon Mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung Diploma ≥ 4 , Sarjana ≥ 5 , Profesi Apoteker dan Magister ≥ 3 , Doktor $\geq 1,5$

Dekan,

Prof. Dr. apt. Syamsudin, M.Biomed.

Tanggal Berlaku: 28 September 2023